

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Уфимский филиал Финуниверситета

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине «Корпоративное право»

Разработчик: кафедра «Философия, история и право»

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Образовательная программа: «Юриспруденция»

Профиль подготовки: «Экономическое право»

Форма образования: заочная

РАССМОТРЕН
На заседании кафедры
«Философия, история и право»

Разработан на основе
40.03.01 Юриспруденция: ОС ВО ФУ
Приказ ФУ от 03.06.2021 № 1313/о

Протокол № 10
от «7» июня 2021 г.
Зав. кафедрой



Галлямов Р.Р.

1. Цель, задачи и результаты изучения дисциплины

Цель дисциплины - формирование у обучающихся знаний о правовом положении корпоративных организаций; умений работы с правовым материалом, устанавливающим права и обязанности участников корпораций; навыков составления учредительных документов юридического лица, корпоративных договоров, использования способов защиты прав юридического лица.

Основные задачи дисциплины:

- освоение знаний о признаках, видах корпоративных организаций, о порядке создания, реорганизации и ликвидации корпоративных организаций, об органах управления корпоративных организаций, о правовом режиме имущества корпоративных организаций, о системе корпоративного законодательства;
- выработка умений работы с нормативно-правовыми актами, устанавливающими правовой статус корпоративных организаций и органов управления корпорации, правовой режим имущества корпоративных организаций, ответственность корпоративных организаций;
- приобретение навыков использования различных способов защиты нарушенных или оспоренных прав корпоративных организаций.

Перечень планируемых результатов изучения дисциплины

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
ПКН-3	Способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством, участвовать в экспертной юридической деятельности в рамках поставленной задачи	1.Анализирует юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения, толкует и правильно применяет правовые нормы.	Знать: основные нормативноправовые акты в сфере правового регулирования корпоративных отношений, структуру нормативно-правовых актов корпоративного права и принципы их построения Уметь: анализировать юридические факты, формулировать права и обязанности участников корпоративных отношений, выявлять и устранять пробелы и коллизии в нормативно-правовых актах
		2.Принимает решения и совершает юридические действия в точном соответствии с законом.	Знать: основные нормативноправовые акты, регулирующие создание и дея-

			<p>тельность корпораций; сферу применения и иерархию источников корпоративного права</p> <p>Уметь: принимать решения и совершает юридические действия, систематизировать нормативно-правовые акты корпоративного права, определять компетенцию субъектов в корпоративных спорах</p>
		3. Демонстрирует навыки анализа правоприменительной практики, обеспечивает реализацию норм материального и процессуального права.	<p>Знать: основные виды корпоративных конфликтов и причины их возникновения</p> <p>Уметь: обеспечивать реализацию норм материального и процессуального права.</p> <p>выбирать оптимальные способы решения корпоративных конфликтов, разрабатывать систему превентивных мер по их предупреждению</p>
		4. Решает поставленную задачу, обеспечивая защиту прав и свобод человека и гражданина.	<p>Знать: терминологию корпоративного права и основные нормативно-правовые акты, регулирующие создание и деятельность корпораций; виды и полномочия органов управления корпорации</p> <p>Уметь: решать поставленные задачи обеспечивать нормативное регулирование с целью эффективной деятельности корпорации; выявлять правонарушения в действиях корпорации и разрабатывать пути их устранения управления и уровень их ответственности</p>
ПКП-1	Способность использовать фундаментальные знания в области частного права и публичного права в современных условиях и оказывать помощь в реализации правовых норм субъектами гражданского оборота	1. Демонстрирует знания нормативных правовых актов, а также прогнозирует результат экономической деятельности для решения практических задач.	<p>Знать: законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты.</p> <p>Уметь: демонстрировать знания нормативных правовых актов, а также прогнозировать результат экономической деятельности для решения практических задач.</p>
		2. Использует фундаментальные знания в области частного и публичного права в современных условиях.	<p>Знать: основы профессиональной деятельности.</p> <p>Уметь: использовать фундаментальные знания в области частного и публичного права в современных условиях.</p>
		3. Оказывает помощь в реализации правовых норм субъектами гражданского оборота.	<p>Знать: основные понятия изучаемой дисциплины, классификацию корпоративных организаций, порядок создания, реорганизации и ликвидации корпоративных организаций, права и обязанности участников корпоративных отношений</p>

			Уметь: оказывать помощь в реализации правовых норм субъектами гражданского оборота.
ПКП-3	Способность формировать юридические документы, необходимые для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее субъектов, а также вести претензионно-исковую работу в организации	1. Составляет юридические документы, необходимые для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее субъектов.	Знать: юридические факты, являющиеся основаниями возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений. Уметь: осуществлять юридическое консультирование и давать квалифицированные юридические заключения по вопросам гражданско-правового характера и предпринимательской деятельности.
		2. Разрабатывает, составляет, оформляет гражданско-правовые договоры, участвует в их заключении.	Знать: правовые основы регулирования корпоративных правоотношений. Уметь: проводить примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений.
		3. Ведет претензионно-исковую работу в организации.	Знать: основы анализа правоприменительной практики. Уметь: вести претензионно-исковую работу, представлять интересы граждан и организаций в судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства.

2. Оценочные средства для оценки форсированности компетенций (контроль остаточных знаний)

Вопрос 1 (ПKN-3). В какой из перечисленных форм минимальное количество участников — 5:

1. полное товарищество;
2. общество с ограниченной ответственностью;
3. производственный кооператив;
4. акционерное общество.

Вопрос 2 (ПKN-3). Объектом корпоративного правоотношения следует признать:

1. нематериальные блага;
2. деятельность субъектов, направленную на получение прибыли;
3. деятельность субъектов, направленную на получение материальных благ;
4. материальные блага.

Вопрос 3 (ПKN-3). К видам корпораций не относятся:

1. кооперативы;
2. хозяйственные общества;
3. муниципальные учреждения;
4. ассоциации

Вопрос 4 (ПKN-3). Чем из перечисленного нельзя оплатить уставный капитал:

1. правами пользования имуществом;
2. простым векселем
3. коммерческой тайной
4. драгоценными монетами.

Вопрос 5 (ПKN-3). Участниками договора простого товарищества могут быть только:

1. коммерческие организации и (или) индивидуальные предприниматели;
2. некоммерческие организации;
3. коммерческие и некоммерческие организации;
4. коммерческие организации;

Вопрос 6 (ПКП-1). Каковы последствия невнесения вклада в уставный капитал общества с ограниченной ответственностью в течение года:

1. вся доля неоплатившего участника переходит обществу, а оно возмещает действительную стоимость оплаченной доли;
2. неоплаченная доля переходит в распоряжение общества, оплаченная доля сохраняется у участника;
3. общество вправе в судебном порядке взыскать сумму долга с учредителя;
4. любой из участников вправе оплатить долю по рыночной стоимости.

Вопрос 7 (ПКП-1). Обязано ли акционерное общество выплатить дивиденды по привилегированным акциям с установленным в уставе размером дивиденда при отсутствии у него прибыли?

1. нет, однако такие дивиденды будут выплачены в следующем году;
2. да, поскольку есть императивное правило устава
3. нет. В этом случае дивиденды не выплачиваются;
4. да, поскольку дивиденды обязательно уплачиваются до признания общества банкротом.

Вопрос 8 (ПКП-3). Акции, приобретенные акционерами называются:

Варианты ответа:

1. объявленными;
2. обыкновенными
3. голосующие;
4. размещенные;

Вопрос 9 (ПКП-3). Может ли общее собрание участников ООО принять решение об установлении должного оклада главному бухгалтеру:

1. нет, этот вопрос не относится к компетенции высшего органа управления, а решается только единоличным исполнительным органом;
2. данный вопрос вообще не вправе разрешаться органами управления, т.к. он решен на законодательном уровне;
3. высший орган управления может принять к своему рассмотрению любой вопрос;
4. данный вопрос может разрешаться только правлением.

Вопрос 10 (ПКП-3). Для какой организации минимальный уставный капитал составляет 1000 МРОТ:

1. для общества с ограниченной ответственностью;
2. для полного товарищества;
3. для производственного кооператива;
4. для открытого акционерного общества.

Вопрос 11 (ПКП-1). Какой кворум установлен для общего собрания акционеров законом?

Вопрос 12 (ПКП-3). Какое минимальное количество участников в обществе с ограниченной ответственностью? (ответ цифрой)

Вопрос 13 (ПКП-3). Какой срок предусмотрен для регистрации юридического лица в ЕГРЮЛ? (ответ цифрой)

Вопрос 14 (ПКП-3). Какой основной чертой характеризуется консорциум?

Вопрос 15 (ПКП-1). Назовите максимальный срок ликвидации акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью? (ответ цифрой)

Ключ к тесту

во-прос	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ответ	3	3	3	3	1	1	3	4	1	4	50% + 1	1	3 дня	постоянный характер создания	2 месяца
Баллы	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

3.Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний и умений, характеризующих степень сформированности компетенций
Критерии оценки знаний при проведении устного/письменного опроса

Оценка **«отлично»** (зачтено) — выставляется обучающемуся, показавшему все-сторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины.

Оценка **«хорошо»** (зачтено) — выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка **«удовлетворительно»** (зачтено) — выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно логической формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка **«неудовлетворительно»** (не зачтено) — выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий.

Критерии оценки знаний при решении задач

Оценка **«отлично»** (зачтено) — выставляется обучающемуся, показавшему все-сторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка **«хорошо»** (зачтено) — выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка **«удовлетворительно»** (зачтено) — выставляется обучающемуся оказавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки о базовых понятиях, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка **«неудовлетворительно»** (не зачтено) — выставляется обучающемуся который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, опускает грубые ошибки в формулировках Основных понятий, не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Критерии оценки знаний при проведении тестирования

Оценка **«отлично»** (зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 85 % тестовых заданий.

Оценка **«хорошо»** (зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 70 % тестовых заданий.

Оценка **«удовлетворительно»** (зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 51 %.

Оценка **«неудовлетворительно»** (не зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50% тестовых заданий.